

COMUNE di _____

SCHEMA di VALUTAZIONE ANNO _____ per Fascia Professionale n. 6

Qualifica funzionale _____

Cognome e Nome	Qualifica	Matricola
----------------	-----------	-----------

Valutazione della complessità della posizione ricoperta		Valutazione personale (Capacità)			
INDICATORI	Peso in % (a)	min	Punteggio max (vedi legenda) (b)		(a) x (b)
1) (A4) Impegno discrezionale-auto-attivazione		1	2	3	4
	+				+
2) (A2) Autonomia nello svolgimento del lavoro		1	2	3	4
	+				+
3) (B2) Innovazione		1	2	3	4
	+				+
4) (A6) Orientamento al Servizio e all'utenza interna ed esterna		1	2	3	4
	+				+
5) (B1) Competenze tecniche riguardanti specificatamente il lavoro svolto		1	2	3	4
	+				+
6) (C3) Cooperazione nei gruppi di lavoro		1	2	3	4
	+				+
7) (D2) Disponibilità al cambiamento nei compiti assegnati		1	2	3	4
	+				+
8) (D4) Rischio professionale		1	2	3	4
	+				+
9) (E3) Capacità di gestione degli imprevisti		1	2	3	4
	+				+
10) (E2) Capacità di autocritica in vista di un miglioramento		1	2	3	4
TOTALE	100	TOTALE			

Punteggio conseguito:

Coefficiente =

Punteggio conseguito =

400

Azioni e/o correttivi previsti _____

Il Segretario Generale _____

Il Responsabile del Servizio _____

Eventuali osservazioni del valutato: _____

FIRMA DEL VALUTATO (Per presa visione) _____

Data _____

COMUNE di _____

SCHEDA di VALUTAZIONE ANNO _____

per Fascia Professionale n. 3

Qualifica funzionale _____

Cognome e Nome	Qualifica	Matricola
----------------	-----------	-----------

Valutazione della complessità della posizione ricoperta		Valutazione personale (Capacità)					
INDICATORI	Peso in % (a)	Punteggio (vedi legenda) (b)				(a) x (b)	
		min	2	3	max		
1) (A1) Attenzione nello svolgimento di mansioni ripetitive		1	2	3	4		
	+					+	
2) (A2) Autonomia nello svolgimento del lavoro		1	2	3	4		
	+					+	
3) (A3) Accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del proprio lavoro		1	2	3	4		
	+					+	
4) (B1) Competenze tecniche riguardanti specificatamente il lavoro svolto		1	2	3	4		
	+					+	
5) Capacità di relazioni interpersonali (C2)		1	2	3	4		
	+					+	
6) Flessibilità (D1)		1	2	3	4		
	+					+	
7) Capacità di verifica periodica durante la fase lavorativa (E1)		1	2	3	4		
	+					+	
8) (D2) Disponibilità al cambiamento nei compiti assegnati		1	2	3	4		
	+					+	
9) (D4) Rischio professionale		1	2	3	4		
TOTALE		100	TOTALE				

Punteggio conseguito:

Coefficiente

Punteggio conseguito =

=

400

Azioni e/o correttivi previsti _____

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Servizio

Eventuali osservazioni del valutato: _____

FIRMA DEL VALUTATO (Per presa visione)

Data _____

COMUNE di _____

SCHEMA di VALUTAZIONE ANNO

per Fascia Professionale n. 2

Qualifica funzionale _____

Cognome e Nome	Qualifica	Matricola
----------------	-----------	-----------

Valutazione della complessità della posizione ricoperta		Valutazione personale (Capacità)				
INDICATORI	Peso in % (a)	min	Punteggio (vedi legenda) (b)		max	(a) x (b)
		1	2	3	4	
1) (A1)Attenzione nello svolgimento di mansioni ripetitive		1	2	3	4	
	+					+
2) (A2)Autonomia nello svolgimento del lavoro		1	2	3	4	
	+					+
3) (A3)Accuratezza e controllo della qualità e dei tempi del proprio lavoro		1	2	3	4	
	+					+
4) (A6)Orientamento al Servizio e all'utenza interna ed esterna		1	2	3	4	
	+					+
5) Capacità di relazioni interpersonali(C2)		1	2	3	4	
	+					+
6) Flessibilità(D1)		1	2	3	4	
	+					+
7) Capacità di verifica periodica durante la fase lavorativa(E1)		1	2	3	4	
	+					+
8) (B1) Competenze tecniche riguardanti specificatamente il lavoro svolto		1	2	3	4	
	TOTALE	100	TOTALE			

Punteggio conseguito: Coefficiente = $\frac{\text{Punteggio conseguito}}{400}$

Azioni e/o correttivi previsti _____

Il Segretario Generale

Il Responsabile del Servizio

Eventuali osservazioni del valutato: _____

FIRMA DEL VALUTATO (Per presa visione)

Data _____